

关于开展 2026 年度专业技术岗位内部等级 晋升工作的通知

各部门、单位：

根据上级文件精神，结合学校专业技术岗位设置情况及聘用相关规定，拟开展 2026 年度专业技术岗位内部等级晋升工作，现将有关事项通知如下：

一、申报人员范围

满足专业技术岗位内部等级晋升条件的在编在岗教职工（含“双肩挑”人员）。

二、本次专业技术岗位内部等级晋升级别

本次岗位内部等级晋升包括：初级十二级晋升十一级；中级十级晋升至九级，九级晋升至八级；副高级七级晋升至六级，六级晋升至五级；正高级四级晋升至三级。

三、申报条件

（一）基本任职条件

1. 申报岗位晋升的人员，应认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。
2. 遵纪守法，遵守社会公德，有良好的职业道德。
3. 学风严谨，有强烈的事业心和专业学术造诣。
4. 爱岗敬业，模范履行岗位职责，完成规定的基本工作量。

5. 任现职以来，上年度考核需达到“合格”以上（含合格）等次。

6. 身体健康，具有胜任岗位工作的身体条件。

7. 政策法规法规规定需要具备的其他条件。

（二）任职基本年限

1. 高级专业技术岗位等级

（1）专业技术三级岗位的任职条件，按《永州市事业单位专业技术三级岗位人员聘用工作实施办法》（永人社发〔2024〕9号）文件规定执行。

（2）专业技术五级岗位应在专业技术六级岗位任职4年以上。

（3）专业技术六级岗位应在七级岗位任职4年以上。

2. 中级专业技术岗位等级

（1）专业技术八级岗位应在专业技术九级岗位任职4年以上。

（2）专业技术九级岗位应在专业技术十级岗位任职4年以上。

3. 初级专业技术岗位等级

专业技术十一级岗位应在专业技术十二级岗位工作3年以上。

（三）具有下列情形之一的，不得晋升等级

1. 不符合专业技术岗位晋升基本任职条件、任职基本年限的。

2. 受到诫勉、组织处理或者处分等影响期未满或者期满

影响使用的。

3. 经查实师德失范行为或意识形态工作出现重大偏差造成重大负面影响的。

4. 涉嫌违纪违法正在接受审查调查尚未作出结论的。

5. 影响专业技术岗位晋升的其他情形。

四、申报材料要求

1. 专业技术岗位内部等级晋升申请表。

2. 任现职以来的现实表现材料。

3. 职称证书复印件。

4. 任现职以来获得省级以上业绩和年度考核优秀证书复印件（加盖部门公章）。

5. 事业单位工作人员培训合格证。

五、工作要求

1. 申报专业技术岗位内部等级晋升的人员，要实事求是，不得弄虚作假。一经查实，取消已聘专业技术岗位等级资格，按有关工作纪律严肃处理。各部门、单位要按照要求认真审核申报人员的材料，不符合条件的，不得申报。

2. 晋升岗位等级须按照《事业单位工作人员培训规定》和《湖南省事业单位工作人员培训实施细则（试行）》的要求，完成规定的培训学习任务，并提交湖南省事业单位工作人员培训有关平台自动生成的培训合格证书。

3. 专业技术岗位内部等级晋升采取逐级晋升的办法进行，原则上不得越级申报。

4. 坚持对岗聘用原则，凡专业技术职务任职资格与岗位

所需任职条件不符的，不得聘用相应岗位等级，也不得享受相应工资福利待遇。确因工作调动等原因，导致专业技术职务任职资格与岗位任职条件不符的，可聘用在相应职称的最低岗位等级，但在重新获得与岗位任职条件相符的职称之前，不得晋升专业技术岗位等级。

5. “双肩挑”人员占管理岗位职数，但可参照学校同等条件专业技术人员确定兼任专业技术岗位等级。聘用“双肩挑”人员报上级职能部门审批同意，并明确主要任职岗位，按主要任职岗位兑现工资待遇。

6. 参评业绩须是聘任现岗位以来取得，主要分为三类：一是师德师风业绩，包括省级及以上与“师德”相关的表彰奖励或荣誉；二是教学、科研、党建与思政工作业绩，包括主要参与省级以上专业（群）建设项目、省级以上高校党组织“对标争先”建设计划项目、省级以上课程建设、省级以上纵向课题（含省教育厅项目）、省级以上教学成果奖或主编省级以上规划教材（含优质教材）等；三是竞赛业绩，包括参加或指导学生参加教育行政部门主办的技能竞赛、教学能力大赛或创新创业大赛获省级以上奖项等。主要参与指包含主持者在内的国家级排名前九、省级排名前五。

7. 任职年限、表彰奖励、年度考核等以干部档案记载和有关文件、证书为依据。同一成果获得不同层次奖项的，按所获得最高层次奖项计算，不重复计算。业绩及任职年限计算截止时间为本通知发布之日。

8. 符合晋升条件的教职工按通知要求准备申报材料提

交所在部门，部门将材料汇总后填写申报人员花名册（负责人签字加盖部门章），于2026年4月30日下午5:00前报学校组织人事处326室，电子版发送至 yzzyrsc@126.com。

- 附：1. 专业技术岗位内部等级晋升申请表
2. 专业技术岗位内部等级晋升申报人员花名册
（2026年度）

组织人事处

2026年4月10日

附 1-2

专业技术岗位内部等级晋升申请表（双肩挑岗位）

姓名		性别		籍贯	
出生年月		政治面貌		学历学位	
部门及岗位		现专业技术 职务名称		现专业技术 职务等级	
现专业技术职务 等级取得时间		参加 工作时间		入校 工作时间	
拟申报专业技术 岗位等级					
基本条件	<p>是否存在师德失范行为、意识形态工作偏差或违规违纪行为。 <div style="text-align: right;">(□是 □否)</div> </p> <p>是否完成规定的基本工作量。 <div style="text-align: right;">(□是 □否)</div> </p> <p>任现职以来，上年度考核是否达到“合格”以上（含合格）等次。 <div style="text-align: right;">(□是 □否)</div> </p> <p>是否身体健康，具有胜任岗位工作的身体条件。(□是 □否)</p>				
任现职以来年度 考核优秀情况					
任现职以来主要 业绩情况	<p>每类业绩不超过 3 项</p> <p>一、师德师风业绩：</p> <p>二、教学、科研、党建与思政工作业绩：</p> <p>三、竞赛业绩：</p>				
申请人承诺	<p style="text-align: center;">以上填写内容属实，如因不实或填写失误造成的后果，责任自 负。</p> <p style="text-align: right;">申请人： 年 月 日</p>				
分管校领导 意见	<p style="text-align: right;">签名： 年 月 日</p>				

附 2

专业技术岗位等级晋升申报人员花名册（2026 年度）

部门（盖章）：

负责人：

序号	姓名	性别	出生年月	学历学位	现专业技术职务名称及等级	现专业技术职务等级取得时间	拟申报专业技术岗位等级	年度考核情况	主要业绩情况	备注
示例								2023 年度考核优秀	一、师德师风业绩 1. 2023 年获评全国优秀教育工作者。 二、教学、科研、党建与思政工作业绩 1. 获湖南省教学成果奖，排名第一。 2. 主编省级优质教材 1 本，第一主编。 三、竞赛业绩 1. 指导学生参加省级职业技能竞赛获二等奖，第一指导教师。	

注：主要业绩情况每类不超过 3 项。