

永州市市直企事业单位2026年引进急需紧缺专业人才公告

永组在线 2026年1月12日 17:56 湖南



请点击上方蓝字关注我们吧



为深入实施人才强市战略，集聚支撑和引领高质量发展的各类人才，永州市委、市政府决定，面向社会公开引进一批急需紧缺专业人才。现将有关事项公告如下：

一、引进范围和对象

重点引进永州市市直企事业单位急需紧缺专业人才，一般应具有硕士研究生及以上学历学位或副高级以上职称，年龄一般为35周岁以下，即1990年1月以后出生。具有博士研究生学历或副高级职称的，年龄可放宽到40周岁以下，即1985年1月以后出生；具有正高级职称的，年龄可放宽到45周岁以下，即1980年1月以后出生。

二、引进计划和岗位信息

本次引进急需紧缺专业人才206人，具体岗位信息及要求详见《永州市市直企事业单位2026年急需紧缺专业人才需求目录》（附件1）。本次人才引进相关信息可通过永州红星网（<http://www.yzredstar.gov.cn/>）查询。

三、报名的资格条件

（一）具有下列资格条件人员可以报名：

- 1.具有中华人民共和国国籍；
- 2.遵守中华人民共和国宪法和法律，拥护中国共产党领导和社会主义制度；
- 3.具有良好的政治素质和道德品行；
- 4.具备岗位所要求的学历学位、专业、年龄等相关条件；
- 5.具有正常履行职责的身体条件和心理素质；
- 6.岗位所需要的其他条件。

（二）有下列情形之一的人员不得报名参加永州市市直企事业单位急需紧缺专业人才引进：

- 1.曾因犯罪受过刑事处罚的人员；
- 2.曾被开除中国共产党党籍、公职或学籍的人员；
- 3.尚未解除党纪、政务、事业单位工作人员处分或者正在接受纪律审查和监察调查的人员；

- 4.涉嫌违法犯罪正在接受司法调查尚未作出结论的人员；
- 5.被依法列为失信联合惩戒对象的人员；
- 6.在各级各类公务员或事业单位招聘中被认定有舞弊等严重违反录用聘用纪律行为的人员；
- 7.已纳入我市编制管理的（含高等院校、科研院所、中央和省驻永单位）或已与市内国有企业签订正式劳动合同的人员；
- 8.在我市相关企事业单位辞职、辞退和进入录用公示阶段后放弃未满一年的人员；
- 9.应聘人员不得报考引进后即构成回避关系的岗位。凡与聘用单位负责人有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系、近姻亲关系的应聘人员，不得应聘该单位秘书、组织人事、财务、审计、纪检监察岗位，以及有直接上下级领导关系的岗位；
- 10.其他不符合报考资格条件的人员。

四、引进程序和要求

（一）报名

采取网上报名的方式进行，报名时间：2026年1月13日至1月21日。报名人员只能选择一个岗位进行报名，请及时查询审核结果。本次报名不收取报名费。

报名人员必须在2026年1月21日17:30以前登录永州人事考试网(<https://www.8329607.com/portal.php>)进行报名。报名人员必须如实填写相关信息，并对所填写信息负责。

（二）资格审查

资格审查贯穿人才引进工作全过程，在任何一个环节发现资格条件不符、资料弄虚作假等情况，立即取消引进资格。由各用人单位对报名人员进行资格审查。集中面试前到永州市进行现场资格复审（具体时间、地点另行通知）。资格复审时，需提供《永州市市直企事业单位2026年引进急需紧缺专业人才报名登记表》（附件2）和本人有效身份证、毕业证、学位证以及引才岗位规定的职称、资格证书等其它相关证书原件及复印件。工作经历计算截止时间为2025年12月31日。其中，2026届高校毕业生资格审查学历学位证明时提供《毕业生就业推荐表》和中国高等教育学生信息网（学信网）的《教育部学籍在线验证报告》，学历学位及相关资格证书取得时间截止到2026年8月31日。

报考人员的专业应严格按照毕业证书填写。专业审查参照《湖南省2025年考试录用公务员专业指导目录》，所学专业已列入《湖南省2025年考试录用公务员专业指导目录》但未列入引才岗位专业的，不符合报考条件；所学专业未列入《湖南省2025年考试录用公务员专业指导目录》的，是否符合引才岗位专业要求，由用人单位及主管部门根据报考人员所学课程认定提出意见，报市委人才办审定。

（三）考试

1.采取笔试+面试的方式进行，笔试开考比例为岗位有效报名人数与需求计划数的比例不低于3:1。对报名人数未达到笔试开考比例的岗位，相应核减需求计划，核减后仍无

法达到笔试开考比例的岗位，予以取消，该岗位报考人员可申请改报符合条件的其他岗位。对少数专业特殊或确实难以形成竞争的岗位，经市委人才工作领导小组办公室审定，可适当降低开考比例（不低于2:1）。

2.笔试考一科，实行百分制，设定合格分数线为60分，低于60分者不能进入下一程序。笔试范围如下：①高校类岗位为公共基础知识+高等教育学+高等教育心理学。②中小学教育类岗位为公共基础知识+教育学和教育心理学知识+中小学教师队伍建设相关法律法规知识。③医卫类岗位为公共基础知识+医学基础知识+对应岗位医学相关专业知识。④科研类、国企类、综合类岗位为公共基础知识。公共基础知识主要测查事业单位工作人员应知的政治常识、法律常识、经济常识、公文写作等。各岗位具体笔试科目详见附件1。

3.笔试时间：2026年1月31日，笔试地点等具体内容详见笔试准考证。笔试准考证打印时间：2026年1月28日9:00至2026年1月30日17:00,考生应及时登录永州人事考试网自行下载并打印笔试准考证。笔试阅卷结束后，请及时在永州人事考试网自行查询笔试成绩。

4.面试前进行资格复审，根据笔试成绩按岗位需求计划1:2的比例从高分到低分确定进入资格复审人员名单（如出现末位入围人员笔试成绩相同的，则一并入围资格复审）。因报考人员放弃资格复审和资格复审不合格而造成岗位面试人数达不到需求计划1:2比例的，在报考该岗位人员中按笔试成绩从高分到低分依次递补。资格复审合格人员参加面试，面试实行百分制，设定合格分数线为70分，低于70分者不能进入下一程序。面试时间、地点另行通知。

5.综合成绩和排名。按照综合成绩从高到低进行排名。综合成绩=笔试成绩 $\times$ 40%+面试成绩 $\times$ 60%，综合成绩相同的，按面试成绩进行排名，面试成绩相同的，按不去掉最高分和最低分的总分从高到低进行排名，当评分总分仍相同的，则按给予考生评分中最低分从高到低进行排名。免笔试岗位的直接考核成绩即为综合成绩。

（四）体检

根据综合成绩按岗位计划数1:1确定体检人选。体检标准按照《公务员录用体检通用标准（试行）》等有关规定执行。不按规定要求进行体检的，视为放弃体检。报考人员在体检过程中弄虚作假或者故意隐瞒真实情况的，按有关规定处理。

（五）考察

体检合格人员进入考察程序。考察内容主要包括人选的政治素质、道德品行、能力素质、心理素质、学习和工作表现、遵纪守法、廉洁自律、岗位匹配度等方面的情况。考察人选达不到岗位要求条件或者不符合报考岗位要求的，不得确定为拟引进人才。

因体检、考察过程中自愿放弃或不合格造成的岗位空缺，根据同一引进岗位综合成绩和体检、考察结果，按照综合成绩排名依次等额递补，递补最多不超过2次。

（六）公示聘用

考察合格的拟引进急需紧缺专业人才经公示5个工作日无异议的，按程序办理入职手续，签订聘用（劳动）合同。对2026届高校毕业生，需在规定时间内，取得学历学位证书和岗位要求的资格证书后，再办理相关入职手续。凡是享受永州市人才引进政策的引进人才，其聘用（劳动）合同中须约定不低于5年的最低服务年限，因自己单方面原因违约的，必须退还享受的生活补贴、购房补贴等所有相关人才待遇。

五、人才政策待遇

（一）永州市人才引进政策待遇

根据《关于奋力打造新时代潇湘人才高地推动永州高质量发展的三十六条措施》（永办发〔2022〕15号）规定，本次永州市市直企事业单位引进人才符合有关条件的，可对应享受有关人才政策待遇。

（二）用人单位有关待遇

永州市中心医院引进人才除享受永州市人才引进政策待遇之外，可同时享受用人单位的有关待遇：引进人才进院工作后，鼓励在职攻读博士研究生，取得博士学历学位的给予税后25万元奖金、10万元科研启动金，享受科室副主任待遇；读博期间工资福利待遇：完全脱产不在医院工作，学习期间享受3000元/月生活费，各类社保单位部分由医院承担；在职读博，脱产学习期累计4个月内，可享受基本工资，奖励性绩效按医院机关、后勤平均绩效享受，各类社保单位部分由医院承担。

永州职业技术学院附属医院（永州市第一人民医院）引进人才除享受永州市人才引进政策待遇之外，可同时享受用人单位的有关待遇：（1）引进全日制硕士研究生（须取得相应的学历学位）：医院给予住房补贴30万元（税后）；（2）引进正高级职称专业技术人员：医院给予住房补贴30万元（税后），享受所在专业科室副主任待遇，原则上小于45周岁；（3）引进副高级职称专业技术人员：医院给予住房补贴20万元（税后），原则上小于40周岁。享受以上待遇人员，自奖励之日起，服务期限为10年。

本《公告》未尽事宜，由中共永州市委人才工作领导小组办公室负责解释。

联系电话：永州市人才发展服务中心 0746-8511191

附件：1.《永州市市直企事业单位2026年急需紧缺专业人才需求目录》

2.《永州市市直企事业单位2026年引进急需紧缺专业人才报名登记表》

中共永州市委人才工作领导小组办公室

2026年1月12日

点击下方 **阅读原文** 获取附件