

顶岗实习工作方案

在高等院校中，为了培养学生岗位职业能力和职业综合素质能力，把学生到企业单位实施半年以上的顶岗实习，纳入了学院的整个人才培养方案的教学计划。同时也为顶岗实习学生实现实习就业一体化提供了可靠的制度保障。这有助于培养其综合运用专业理论知识和计算，独立分析和解决专业相关问题的能力；有助于其全面了解企业运作流程，了解社会，树立起理论联系实际的工作作风和踏实的工作态度；有助于检查所学理论知识在企业的应用范围及适用程度；有助于巩固和扩大所学专业知识，培养实际操作能力，促使学生较快适应工作。为此，必须对顶岗实习内涵，工作重要性和必要性的认识，在顶岗实习的各个环节狠抓工作落实。

为保障顶岗实习过程的有条不紊，必须严格组织，严格把关。首先，在顶岗实习开始前，我院制定了顶岗实习手册，手册内容包括：学生顶岗实习管理暂行规定，学生顶岗实习考核方案，学生顶岗实习承诺书，每项技能所要达到的能力目标，顶岗实习目的，顶岗实习内容，顶岗实习条件和顶岗实习操作步骤，都反映在顶岗实习过程中。其次，学院领导和相关工作人员召开了实习动员大会，做好了实习前的动员准备工作。使得学生清楚顶岗实习的重要性和必要性，拥有实习的积极性和自觉性。第三，指导教师经常看望和指导学生，了解学生实习过程以及生活情况，帮助学生解决实际困难并鼓励学生克服困难，同时让学生感觉学校，老师，同学是个大家庭。最后，在完成顶岗实习任务后，学生和老师都要完成顶岗实习总结，并召开顶岗实习

大会对实习过程进行总结。

一、顶岗实习前做好学生的动员与培训工作

在实习前，对学生的动员培训工作对整个实习过程非常重要，因此要全力做好这项工作，要给学生讲解清楚实习的目的和意义以及实习中将有面对的困难，特别要强调实习纪律，提前给学生打好预防针，不能随意旷班。同时，学生一旦到企业后，主要对具体岗位和学习内容将更加具体，更加明确和更具有针对性。在实习中，学生会遇到许多书本上没有讲到的具体知识和技能。因此，学生在中企业要积极主动去学习。

二、建立科学的顶岗实习评价体系

为保障顶岗实习的质量，必须对参加顶岗实习的学生进行严格的考评，考评的项目包括操作能力，实习纪律，实习态度等，由企业和学校共同作出评价：包括企业评分，校内指导教师评分，实习手册填写和实习总结评分。在实习中，必须制定严格的实习纪律，明确不能终止实习。

三、顶岗实习的管理

为实现及时有效的对学生顶岗实习情况进行监控管理。由校外企业和指导教师及时将学生的情况（包括专业，学生人数，工作岗位，实习内容，实习时间，实习工资等）反馈给学校。建立交流平台，可以交流顶岗信息，评价管理经验，实习经验以及实习过程中出现的问题。

四、建立良好的保障体系

我校顶岗实习工作实行企业和学院共同管理，负责顶岗实习的安排管理和实习指导工作，保障顶岗实习的顺利进行。企业制定专门人

员分配管理学生实习工作，根据需要安排技术人员进行实习指导；企业向实习的学生支付合理的工资报酬；实习期间对学生的安全进行保障；实习期满对学生做出书面鉴定。学院制定我院学生实习顶岗管理办法，指导和考核学生顶岗实习工作，并贯彻执行国家有关毕业生顶岗实习政策和法规。系部负责加强顶岗实习的管理工作，建立健全顶岗实习管理制度，安排学生实习工作。指导教师负责与企业指导老师组织实施顶岗实习计划，加强学生企业之间的交流，掌握学生的思想和工作动态，并及时向所在系部领导汇报学生实习情况，解决学生存在的问题。关心学生，在实习中指导学生填写实习周记和报告，并定时检查，评价工作。

五、建立和完善顶岗实习教学管理制度

为明确各部门及人员的职责，保障顶岗部门的职责，保障顶岗实习的顺利实施，学院与企业共同制定切合企业生产特点的顶岗实习管理办法。比如，顶岗实习管理办法，校外实践教学管理制度，工学结合考核办法等。在实习期间，首先学生必须遵守企业的管理制度，如企业的生产操作规程，安全管理，出勤制度等；其次是从教学上对学生要求，如写实习日记或者工作情况记录，定期汇报制度，实习总结等。因此，实习期间的管理制度应该融合了企业生产管理制度与学校的教学管理制度。