

永州职业技术学院

Yongzhou Vocational Technical College

关于2026年上学期岗前试教活动情况的通报

为深入贯彻落实新时代教育评价改革总要求，扎实推进教师队伍建设工程，深化课程思政与思政课程融合建设，切实提升新进教师及新授课程教师的教学素养与育人能力，由教务处、质量监督处、教师工作处、组织人事处共同组织的2026年上学期新进教师、新授课程教师岗前试教活动于2026年1月19日下午在校本部二教学楼举行。党委副书记、校长郑文飞，党委委员、副校长陈强亲临现场听课指导。本次活动共有50名教师参与，按专业大类分为5个小组，通过“现场展示+专家点评”的形式，全面检验教师教学基本功与课程思政融合实践能力，活动整体组织有序、成效显著。

本次岗前试教以“立德树人、融合育人”为核心导向，设置教学目标（20分）、教学方法（20分）、教学过程（40分）、教学基本功（20分）四大评分项目，总分100分。经教学督导专家、学科带头人及骨干教师组成的评审团队综合评定。

根据评委反馈意见，此次试教教师教学基本功扎实，板书规范、教态自然，课程思政融合维度较好，合格率100%，

平均分达 85 分以上的教师占比 72%，其中 90 分以上优秀教师占比 18%。同时，试教教师还存在着一些不足。部分教师存在教学设计创新性不够、课堂互动设计较为单一等问题，需后续重点改进。

针对上述问题，各教学院部需以本次试教工作为契机，强化三项举措：一是深化课程思政融合培训，将课程思政融合成效纳入教师教学考核核心指标，打造一批专业教育与思政教育深度融合的示范课；二是注重教师培养，针对不同教龄、不同学科教师制定个性化成长方案，重点强化教学设计创新能力；三是建立常态化试教与评价机制，持续推动教师队伍教学能力与育人水平双提升，为学校教育事业高质量发展夯实师资保障。



2026年1月20日